

## הסבר קצר על הסכם הפסיכולוגים החדש

### מסמך זה הוא הסבר להבנת ההסכם שאופן הניסוח שלו הוא הקובע לקביעת השכר המדויק

לציבור הפסיכולוגים שלום רב,

אנחנו שמחים לעדכנכם על חתימת ההסכם החדש להעסקת פסיכולוגים במערכת הבריאות הכולל 3 מרכיבים עיקריים:

1. תוספת שכר משמעותית לשכר לערך שעה
2. דירוג פסיכולוגים נפרד עם מבנה תפקידים חדש הכולל:
  - א. תפקידי ניהול
  - ב. תפקידי אחריות
3. תוספות ייחודיות למערך הפסיכולוגים:
  - א. תוספת וותק
  - ב. תוספת זמינות.
  - ג. השתתפות בהשתלמויות.
  - ד. מענק היקף משרה.
  - ה. תגמול בגין עמידה ביעדים.
  - ו. תוספת תואר שלישי.
  - ז. חופשת בחינות.

### הגדרות הסטטוס המקצועי

פסיכולוג כמשמעותו בחוק הפסיכולוגים או מתמחה זמני כהגדרתו בתקנות הפסיכולוגים (אישור תואר מומחה) התשל"ט-1979, המבצע התמחות כמשמעותה בתקנות הנ"ל לקראת קבלת תעודת מומחה.	"מתמחה" -
כהגדרתו בחוק הפסיכולוגים.	"פסיכולוג מומחה" -
פסיכולוג מומחה-מדריך כהגדרתו בחוק הפסיכולוגים.	"פסיכולוג מדריך" -
פסיכולוג מומחה-מדריך אשר עסק כפסיכולוג מדריך במשך 5 שנים ומעלה.	"פסיכולוג מדריך ותיק"

### תוספת שכר

השינוי המשמעותי הוא במושג שכר לערך שעה שכולל את הבסיס השכרי ומגלם בתוכו את כל התוספות שהצטברו במהלך השנים ומוסיף עליהם.

שכר היסוד המתוכנן בהסכם מפורט בטבלה הבאה:

שכר היסוד החל מיום 1.4.27 (למשרה מלאה)	שכר היסוד החל מיום 1.4.26 (למשרה מלאה)	שכר היסוד החל מיום (למשרה מלאה) 1.1.25	שכר תחולת היסוד טרם ההסכם	רמה מקצועית
11,500	11,250	11,000	9598	מתמחה
13,500	13,250	13,000	10,040	פסיכולוג מומחה
15,500	15,250	15,000	12,841	פסיכולוג מדריך
17,500	17,250	17,000	14,010	פסיכולוג מדריך ותיק

לשכר היסוד תתווסף גם **תוספת וותק** המפורטת בהרחבה בהסכם וכוללת שני מרכיבים: חישוב מפורט של תשלום תוספת וותק על התקופה של לפני ההסכם ותוספת וותק קבועה על כל שנה ממועד ביצוע ההסכם.

#### **דירוג הפסיכולוגים**

הסכם השכר החדש יצר דירוג ייחודי לפסיכולוגים המורכב משלוש קבוצות של פרמטרים/סולמות:

1. סולם המקצועיות – מתמחה, מומחה, מדריך, מדריך ותיק.
2. סולם האחריות – אחראי תחום, אחראי התמחות, פסיכולוג ראשי.
3. סולם הניהול – ראש צוות, סגן מנהל מרפאה, מנהל מרפאה, סגן מנהל מערך, מנהל מערך הפסיכולוגיה בבית החולים, סגן פסיכולוג ארצי, פסיכולוג ארצי.

סולם המקצועיות תלוי בהתפתחות האישית המקצועית של פסיכולוג, הוא מפורט בהגדרות ומשפיע על שכר היסוד שתואר בטבלה הקודמת.

שני הסולמות הנוספים יוצרים אפשרות לתגמול שכרי נוסף על תפקידים בעלי אחריות וניהול שהפסיכולוג המומחה, המדריך והמדריך הוותיק מבצעים או יבצעו.

#### **סולם האחריות**

שלושה תפקידים שבגינם מקבלים מינוי ייחודי לתפקיד ותוספת שכרית בגינו:

1. אחראי תחום מקצועי - פסיכולוג האחראי על ריכוזו של תחום מקצועי. תוספת שכרית חודשית בגובה 500 ₪.
2. אחראי התמחות – הפסיכולוג האחראי על תהליך ההתמחות וההסמכה להדרכה ע"פ אישור ההכרה של המוסד, וע"פ הקריטריונים שהוגדרו לקבלת התוספת. התוספת השכרית החודשית הינה בגובה 800 ₪.

3. פסיכולוג ראשי – הפסיכולוג הבכיר מקצועית בעל תחום מומחיות מסוים בבית החולים, ע"פ הקריטריונים שהוגדרו לקבלת התוספת. תוספת שכרית חודשית בגובה 1,200 ₪. (פסיכולוג ראשי שמבצע גם תפקיד ניהולי, למשל סגן מנהל מערך, התוספת עבור האחריות תהיה אחוזית – 3%)

### סולם הניהול

ההסכם פועל כדי לייצר סולם ניהולי ומסלול התפתחות ניהולית עם מדרגות מתגמלות מבחינה שכרית.

מנהל הצוות – התפקיד הניהולי הראשון והבסיסי בו פסיכולוג מומחה ומעלה מנהל צוות של פסיכולוגים בהיקף של לפחות 3 פסיכולוגים שהיקף משרתם עולה על 1 משרה. על ביצוע תפקיד זה תתקבל תוספת שכרית בשיעור של 5% עם ביצוע ההסכם, שתגדל בהמשך עד לשיעור של 6%.

יתר התפקידים הניהוליים הם שמות חדשים או קיימים לתפקידים שמבוצעים כבר ע"י פסיכולוגים: סגן מנהל מרפאה רב מקצועית, מנהל מרפאה רב מקצועית הם אותם התפקידים הקיימים היום.

הפסיכולוג האחראי על כלל עבודת הפסיכולוגים בבית החולים יקרא מעתה מנהל/ת מערך הפסיכולוגים בבית החולים וסגנו/סגניתו מנהל המערך.

בהסכמים מפורטות כל התוספות השכריות הנלוות לכל תפקידי ניהולי. נספח תמציתי מצורף בסוף ההסבר.

כל התוספות עד כאן מהוות הרחבה של השכר לשעה של הפסיכולוג.

### תוספות ייחודיות

#### תוספת זמינות

תוספת של 8% לכל פסיכולוג העובד במערכת הבריאות הממשלתית. תוספת זו באה להוקיר ולהגדיר את הפעילות הנלווית של הפסיכולוג מעבר לשעות העבודה וכוללת בתוכה מתן מענה ייעוצי טלפוני כשנדרש וכשאפשר. אם הפסיכולוג יידרש להגיע לבית החולים בפועל, לדרישה כזו יינתן תגמול בנפרד ע"פ הכללים הקיימים בתקשי"ר לקריאת פתע. ההסכם מגדיר את היקף המינימום הנדרש לנוכחות פעילה בחודש לשם קבלת התוספת.

#### תוספת משרה מוגדלת/היקף משרה (יעודכן בהמשך על פי השינויים)

תוספת זו מבטאת את הרצון של המערכת לכלול בתוכה פסיכולוגים העובדים מעבר להיקף של 50% משרה. תוספת זו מיועדת למומחים ומדריכים בלבד, והיא מתגמלת באמצעות מענק שנתי: לכל מי שיעבוד לאורך התקופה הנדרשת ב-60% משרה ומעלה.

גובה המענק השנתי מפורט בטבלה הבאה:

מענק חלקיות משרה (שנתי)			
מדרוך ותיק	מדרוך	מומחה	אחוז משרה
-	-	-	<60%
13,985	11,654	9,712	60%-69%
16,782	13,985	11,654	70%-79%
20,139	16,782	13,985	80%-89%
24,167	20,139	16,782	90%-99%
29,000	24,167	20,139	100%

### תגמול על עמידה ביעדים

כחלק מהרצון של מערכת הבריאות להגדיל את היקף המגעים המבוצעים במערכת הבריאות פותח מודל המאפשר תגמול עבור שני מרכיבים:

1. עמידה ביעד מגעים בסיסי – פירוט המגעים מפורט במסמך המפרט את המודל. הוא כולל פעילויות רבות המבוצעות ע"י פסיכולוג הן במישור הטיפול, הן במישור ההדרכתי והן במישור הארגוני-מערכתי.
2. ביצוע טיפול קבוצתי – מגעים מתועדים של טיפול קבוצתי יקבלו תגמול נוסף שיצטרף לתגמול עמידה ביעדים בסכום של 100 ₪ לכל פגישה עד תקרה מוגדרת.

מודל זה עדיין לא סגור סופית, ולכן לא מופיע בהסכם הנחתם היום.

### תוספת תואר שלישי

תוספת בשיעור של 5% לכל מי שיוכר כבעל תואר ד"ר ע"י ועדה מיוחדת שתמונה לצורך הכרה זו. הועדה כוללת: נציג אקדמיה והפסיכולוגים הארציים של משרד החינוך ומשרד הבריאות.

### השתלמויות

ההסכם מסדיר גם גובה ההשתתפות במימון השתלמויות וגם את בהיקפי ימי השתלמות בשכר, החל משנת 2026 הסכום ההתחלתי המוגדר בהסכם להשתתפות בהשתלמויות הוא 4,000 ₪ והוא מתפתח ע"פ ההגדרות בהסכם.

כמו כן הוסדרה הזכאות לימי השתלמות בשכר לפי המפורט בטבלה הבאה:

רמה מקצועית	ימי השתלמות בשכר לשנה
מתמחה	10
מומחה	12
מדריך	12
מדריך ותיק	15

### מענק חד פעמי

עם החתימה על ההסכם יינתן מענק חד פעמי בגובה של עד 5,000 ₪ למשרה מלאה למי שמועסק אצל המעסיק החתום על ההסכם החל מיום 1/9/2024. משרה חלקית עם אותו משך העסקה תזכה במענק חלקי בהתאם לחלקיות המשרה.

### חופשת בחינה

תוספת ייחודית לניגשים לבחינת ההתמחות המגדירה עד 22 ימי חופשה נוספים עבור לימודים לבחינת ההתמחות בתקופה של 90 יום לפני הבחינה. בהסכם מפורטים התנאים לקבלת ההטבה זו.

**כאמור מסמך זה הוא הסבר להבנת ההסכם שאופן הניסוח שלו הוא הקובע לקביעת השכר המדויק.**

**נספח תוספות ניהוליות**

פסיכולוג/ית ארצית	מנהל מרפאה רב מקצועית	סגן מנהל מרפאה רב מקצועית	מנהל/ת מערך פסיכולוגיה בבי"ח -	סגן מנהל מערך הפסיכולוגיה	פסיכולוג מנהל צוות	משרד הבריאות	מעסיק
21.0%	15.4%	10.9%	בהתאם לטבלה ג'	בהתאם לטבלה ב'	5%	שיעור התוספת ממועד הביצוע ועד ליום 31.3.2026 (כולל)	
23.0%	16.9%	12.0%	מנהל שפ"ח	סגן מנהל שפ"ח -	5.5%	שיעור התוספת מיום 1.4.2026 ועד ליום 31.3.2027 (כולל)	
25.0%	18.6%	13.2%	בהתאם לטבלה ג'	בהתאם לטבלה ב'	6%	שיעור התוספת מיום 1.4.2027	שיעור התוספת

סגן מנהל מערך הפסיכולוגיה - רמה א (50 משרות ומעלה)	סגן מנהל מערך הפסיכולוגיה - רמה ב (25-49 משרות)	סגן מנהל מערך הפסיכולוגיה - רמה ג (11-24 משרות)	סגן מנהל מערך הפסיכולוגיה - רמה ד (1-10 משרות)	משרד הבריאות	מעסיק
13.0%	11.0%	10.0%	9.0%	שיעור התוספת ממועד הביצוע ועד ליום 31.3.2026 (כולל)	
14.3%	12.1%	11.0%	9.9%	שיעור התוספת מיום 1.4.2026 ועד ליום 31.3.2027 (כולל)	
15.7%	13.3%	12.1%	10.9%	שיעור התוספת מיום 1.4.2027	שיעור התוספת

מנהל/ת מערך פסיכולוגיה בבי"ח - רמה א (50 משרות ומעלה)	מנהל/ת מערך פסיכולוגיה בבי"ח - רמה ב (25-49 משרות)	מנהל/ת מערך פסיכולוגיה בבי"ח - רמה ג (11-24 משרות)	מנהל/ת מערך פסיכולוגיה בבי"ח - רמה ד (1-10 משרות)	משרד הבריאות	מעסיק
17.5%	15.5%	14.5%	13.5%	שיעור התוספת ממועד הביצוע ועד ליום 31.3.2026 (כולל)	
19.3%	17.1%	16.0%	14.9%	שיעור התוספת מיום 1.4.2026 ועד ליום 31.3.2027 (כולל)	
21.2%	18.8%	17.5%	16.3%	שיעור התוספת מיום 1.4.2027	שיעור התוספת